



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Благодарность в декларацию

«Спасибо» можно
поддержать в руках



2 |

Кого ждут на заводе в Выксе?

5 |

Как из горы шлака получить
полезный продукт?

8 |

Территория ОМК

№ 2 (113) • 19 ЯНВАРЯ 2018 ГОДА

Ценность каждого

КУЛЬТУРА

Новая редакция корпоративной конституции ОМК
официально закрепила ценности компании

4 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Вторая бронза

ОЦЕНКА

Ирина Сарычева
Москва

Копилка ОМК пополнилась еще
одной медалью от Toyota Engineering
Corporation: Альметьевский трубный
завод получил бронзу за развитие
производственной системы.

Вчера, 18 января, старший консул-
тант японской корпорации Тацуми Киму-
ра представил правлению ОМК отчет об
итогах аудита развития производственной
системы, который прошел на предприя-
тиях компании в третий раз.

— С первого аудита, состоявшегося в
2015 году, все заводы ОМК показали уве-
ренный рост уровня развития производ-
ственной системы. Особенно большие
темпы прогресса демонстрирует Аль-
метьевский трубный завод. В 2017 году
итоговая оценка развития производствен-
ной системы на АТЗ составила 3,02 балла,
что соответствует бронзовому уровню, —
сообщил Тацуми Кимура.

Аудитор вручил управляющему директо-
ру АТЗ Александру Токареву награду и со-
ответствующее свидетельство. Тацуми Ки-
мура также отметил, что изменения произ-
водственной системы происходят на пред-
приятиях ОМК в пять раз быстрее, чем в
обычной японской компании. Напомним,
что в декабре 2017 года Выксунский ме-
таллургический завод первым в мире полу-
чил серебряную медаль Toyota Engineering
Corporation, а годом ранее заслужил бронзу.

**Подробно об итогах аудита произ-
водственной системы на предприя-
тиях ОМК мы расскажем в следу-
ющем номере газеты.**

ЦИФРА

1 240

рацпредложений

подали сотрудники ВМЗ
за 2017 год. Фактический
эффект от их реализации
превысил 200 миллионов
рублей.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ДМИТРИЙ КАМЕРЦЕЛЬ
грохотовщик цеха по переработке шлаков ЧМЗ

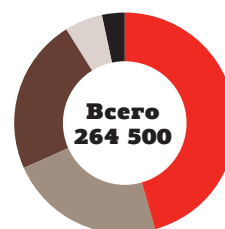
« Я считаю,
это правильно,
когда мужчина
посвящает жизнь
своему делу.

/О принципах/



СТАТИСТИКА

Пожертвования в рамках акции
«С миру по елке» (рубли) *



■ Выкса	121 000
■ Альметьевск	60 000
■ Челябинск	60 000
■ Чусовой	15 000
■ Благовещенск	8 500

* Не считая средств, собранных отдельными коллективами
и выделенных социальными партнерами на адресную помощь
детям и семьям.

ЦИФРА

≈ **500** лет существует русское слово «спасибо». Считается, что оно появилось в XVI веке, трансформировавшись из пожелания «Спаси тебя бог».



ОТ РЕДАКЦИИ

Кавычки

Какими словами отвечать на добро?

**СЕРГЕЙ
ДМИТРИЕВ**

журналист
газеты
«Территория
ОМК»



Кавычки – мощный инструмент типографики, использовать который почему-то в школе учат очень поверхностно. Благодарность же, о которой и пойдет речь далее, и вообще дело неблагодарное. Этим инструментом учат пользоваться еще меньше. Да и что это такое – благодарность? Эквивалент содеянному добру, плата за услугу?

Кому-то достаточно простого «спасибо» или «благодарю», иным их мало, а некоторым эти слова совсем не нужны. А есть люди, кого такие выражения попросту раздражают. Эзотерики и фанатики активно ломают копыя, споря о том, как говорить правильно. Одни считают, что «спасибо» – пожелание, а «благодарю» – слово-паразит. Для других наше любимое «пожалуйста» равноценно фразе «пожалуй-ка лучше рублей сто». Страшные люди, доложу я вам. Историки с филологами не отстают, кстати, выдвигая еще более гениальные версии. А обычные люди пользуются теми ритуалами благодарности, которые им нравятся, пытаясь при этом соблюсти все формальности приличий. Фраза «на здоровье», рукопожатие, кивок, легкий поклон или реверанс, мимика при зрительном контакте – инструментарий весьма широк.

Беда общества в том, что благодарность может обращаться в привычку. В дежурные фразы попрошайек, которые, требуя милостыню, всеми силами вытравливают из нас само понятие «милость». И хотелось бы помочь, но... Сердце

уже не отзывается. Да и к благотворительной деятельности у нас постепенно вырабатывается иммунитет. Просьбы о помощи преследуют нас повсюду. Остается доверять лишь тем деятелям, которые занимаются благотворительностью профессионально и которых мы хорошо знаем. И быть благодарными им тоже. Например, за то, что помогают ориентироваться в мире добра.

А кому мы еще можем быть благодарными? Можно поделить это чувство на уровни. Уровень «Я»: благодарен маме-папе и всем, кого видел из хороших людей. Уровень «Легенда»: благодарен деду, который вместе с Красной армией в прошлом веке каленой метлой почти на полвека вымел «коричневую чуму». «Эпический» уровень: наши великие предки, победившие неандертальцев.

«**А кому мы еще можем быть благодарными? Можно поделить это чувство на разные уровни. Уровень «Я»: благодарен маме-папе и всем, кого видел из хороших людей.**»

Я, честно говоря, больше благодарен тем, кого лично видел. Писателям, конечно, тоже, но меньше. Много кто знает, в какой день празднуется наша победа над наполеоновской Францией? А нужно ли вообще быть благодарным за то, чего ты толком не понимаешь? За то, что на свет родился. Не просил ведь, просто родился. Не просил, да. Но хирург, собирающий человека по кусочкам после аварии, тоже не дожидается просьбы о помощи.

От таких размышлений недалеко от мысли, что вообще всем нужно быть благодарным. За все. Но полагаю, без этого можно обойтись. Мне милее благодарность молчаливая. Мы ведь наделены потрясающей способностью помнить. Помните добро. Добро без кавычек. И делайте в ответ.

Благодарность в декларацию

Руководители подразделений ВМЗ вручили сотрудникам стикеры «Спасибо»

ПРОЕКТ

Светлана Чеснокова
Выкса

Стикеры можно вклеить в альбом «Копилка достижений», специальное приложение к информационному буклету «PRO-карьера», посвященному карьерным возможностям на ВМЗ. Напомним, этот инструмент был разработан для самодиагностики карьеры: сотрудники собирают в альбом наклейки, которые отмечают их личные достижения во всех сферах деятельности. Это помогает поддерживать и развивать интерес к новым победам. А для руководителей такая «Копилка...» служит инструментом обратной связи.

11 января, в Международный день «спасибо», к акции присоединился и отдел по обеспечению запчастями и контрольно-измерительными приборами дирекции по материально-техническому обеспечению. Начальник подразделения Елена Кузнецова поблагодарила сотрудников, отдельно выделив людей, которые успешно совмещают работу и социальную жизнь.

▼ КСТАТИ

Выксунский металлургический завод продолжает формировать рейтинг PRO-активных сотрудников. В него войдут люди, которые набрали наибольшее количество достижений по итогам 2017 года. Заполнить анкету под названием «Декларация достижений» можно на портале vsw.omk.ru. К слову, по просьбам работников срок приема анкет продлили до 31 января 2018 года.

– К примеру, Александр Потапов замещает при необходимости руководителя, а в свободное время участвует в волонтерском движении. Антон Пруцков и Наталья Мирошникова преуспевают в сфере «наставничество». Елена Смолина успела заполнить стикерами раздел «Спортивные награды» в альбоме и получить золотой знак отличия ГТО, – рассказала Елена Кузнецова.

На этом серия награждений не заканчивается. Во всех подразделениях ВМЗ самым активным сотрудникам продолжают вручать стикеры «Спасибо». Кстати, руководители могут получить их в кабинете 810 инженерного корпуса завода.



△ Сотрудники ВМЗ могут поддержать «спасибо» в руках © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ОБСУЖДЕНИЕ | Кому и за что в последний раз вы говорили спасибо?

**АЛЕКСАНДР
НЕВОЛИН**



электрик, рессорное производство, ЧМЗ

« В цехе вчера появился новый электрический погрузчик, а специалиста, который отвечал бы за его подключение и обслуживание, еще не было. Я попросил дежурного электрика подключить его, проверить, подготовить к вводу в эксплуатацию. Несмотря на то что это не входит в его непосредственные обязанности, дежурный сделал все как надо, за что я ему искренне сказал спасибо. Считаю, что нужно чаще говорить спасибо ремонтному персоналу.

**АЛЕКСЕЙ
ФУТИН**



сменный мастер, ВМЗ

« Последний раз я говорил спасибо полчаса назад – своему помощнику. После смены поблагодарил его за хорошую работу. Мы часто благодарим друг друга в течение дня, в том числе за какие-то мелочи. Порой даже не обращаем внимания. Видимо, говорить спасибо даже за поданный карандаш или рабочую подсказку вошло в привычку. Но я думаю, это хорошая привычка. Ведь любому человеку всегда приятно слышать это слово в ответ на свои действия.

**МАРИНА
ДАХТИНА**



ведущий специалист отдела по оплате труда, «Трубодеталь»

« Иногда просто сказать спасибо очень мало. Я благодарна коллегам, которые помогают мне в лечении от онкологии сына Саши. И, конечно, низкий поклон врачам клиник, которые его спасают. У нас на предприятии раньше проходила акция «Спасибо в карман положишь». Каждый мог поблагодарить коллегу за доброе дело местной «валютой» – труבודеталлингами. Потребность благодарить коллег есть у каждого, поэтому хочется, чтобы эта акция вернулась.

**СЕРГЕЙ
ВЫДРИН**



мастер участка станков с ЧПУ, БАЗ

« Недавно я сказал спасибо своей супруге Ольге – поблагодарил ее за то, что в течение недели она практически одна занималась домашним хозяйством: готовкой, уборкой и воспитанием детей. Я тем временем готовился к защите дипломной работы. Моя семья отнеслась к этому с пониманием. А я успешно защитил свой проект. Сейчас все вернулось на круги своя и мы с супругой вместе занимаемся домашними хлопотами, чему я очень рад.

**ДМИТРИЙ
БОЛТАЕВ**



начальник производства котельной, АТЗ

« Если говорить об очень большом спасибо, о самой большой благодарности за последние годы, то жене за сына. А вообще каждый день говорю по многу раз. И не только я. Всем мы, думаю, многократно делаем это ежедневно. Благодарим коллег за информацию, людей за какие-то услуги, за помощь, за качественно выполненные задачи. Мы их благодарим, они – нас. На этом круговороте благодарностей сотни лет строятся взаимоотношения между людьми.

ЦИФРА

2 мини-буфета открылись на арматурном заводе. Новые точки быстрого питания работают на первом этаже административно-бытового корпуса цеха № 3 и в чайной комнате заводоуправления.



▲ На новом комплексе можно делать новые муфты © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Освоили «премиум»

Новый муфтонарезной комплекс позволил пятому трубному цеху ВМЗ выпускать больше разной продукции

ТЕХНИКА

Валентина Морозова
Выкса

Высокопроизводительное оборудование немецкой компании Emap, предназначенное для изготовления муфт к обсадным трубам, пришло на смену морально и физически устаревшим станкам японской фирмы Arai Aian Works. Работавшие до недавнего времени комплексы эксплуатировались с 1986 года.

В состав нового комплекса входят три муфтонарезных станка, транспортная линия, эмульсионная и стружкоуборочная системы. Монтаж оборудования начали еще в октябре 2016 года,

ЦИФРА

16 специалистов участка подготовки производства ТЭСЦ-5 научились работать на новом муфтонарезном комплексе Emap.

в середине 2017-го оно прошло гарантийные испытания и было введено в состав парка станков участка подготовки производства.

К сожалению, уже в ходе пусконаладочных работ специалисты ВМЗ выявили ряд недостатков, которые не позволяли комплексу выйти на заявленный уровень производительности. Чтобы решить проблему, завод пригласил представителей фирмы-поставщика. В четвертом квартале 2017 года им удалось наладить работу оборудования. Некоторые моменты сотрудники фирмы Emap дорабатывают и сейчас.

Запуск комплекса помог ВМЗ расширить сортимент продукции: сейчас пятый цех может выпускать муфты диаметром до 451 миллиметра для нужд финишного центра. Кроме того, появление нового оборудования позволило освоить производство муфт класса «премиум» с высокогерметичной резьбой. Такие изделия пользуются спросом со стороны нефтегазодобывающих компаний. Всего же комплекс Emap позволит дополнительно выпускать до 286 тысяч штук муфт ежегодно.

Установка нового муфтонарезного комплекса стала частью масштабной программы по модернизации ТЭСЦ-5. Основные ее цели – обновить производственные мощности цеха с 30-летней историей и увеличить выпуск нефтегазопроводных труб за счет расширения их ассортимента и улучшения качественных характеристик.

Читать, смотреть, комментировать

Новости о деятельности ОМК отныне можно найти в популярных соцсетях

ИНФОРМАЦИЯ

Анна Андреева
Москва

В начале 2018 года новые официальные аккаунты ОМК появились в самых популярных социальных сетях. На странице ОМК в сети «ВКонтакте» собраны самые свежие новости из регионов присутствия, а в Instagram – сообщения в визуальном формате, самые красивые и интересные фотографии, иллюстрирующие жизнь компании.

Также, следуя последним тенденциям в развитии коммуникаций, специалисты компании завели канал в самом защищенном мессенджере Telegram. Удобный интерфейс этой платформы позволяет получать корпоративные новости, газету «Территория ОМК», журнал «ОМК-Команда» и ссылки на видеосюжеты в одном месте, причем максимально надежно, быстро и без спама. Кроме того, в канале ОМК в Telegram публикуются подборки интересных статей, страниц блогеров и другие рекомендации для саморазвития и расширения кругозора.

– Сейчас оперативная информация о деятельности компании и наших предприятий стала еще доступнее, – говорит Андрей Кочеров, ди-

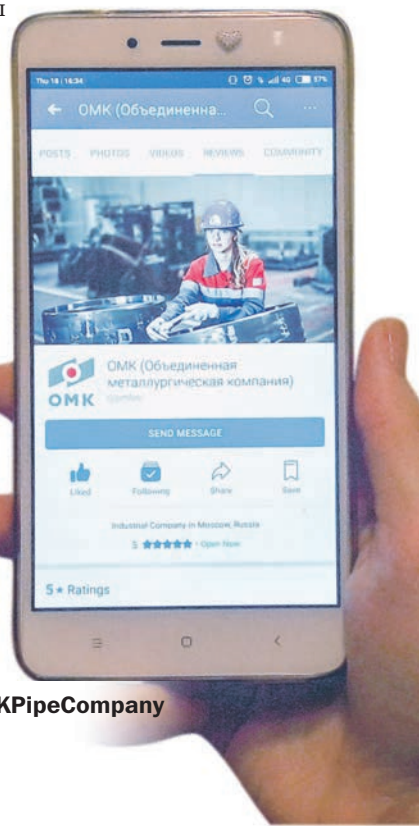
ректор по корпоративным коммуникациям ОМК. – Новые аккаунты позволят пользователям социальных сетей получать самую свежую информацию и упростят общение с компанией. Например, задать интересующие вопросы, обратиться с предложением или новостью можно будет напрямую через любую из страниц. Подписывайтесь на наши страницы и делитесь ссылками на них с друзьями.

Напомним, с 2011 года ОМК представлена в социальной сети Facebook и на видеосервисе YouTube. Кстати, у страницы компании в Facebook уже более 1,6 тысячи подписчиков, и согласно статистике соцсети, они входят в число самых активных и вовлеченных в отрасли. Общее количество просмотров видео ОМК в YouTube превышает полмиллиона.

КСТАТИ

Адреса ОМК

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



КОРОТКО О РАЗНОМ

Выкса

БЕЗОПАСНОСТЬ | Корреспонденты федерального телеканала «Россия 1» побывали на ВМЗ и рассказали об опыте использования алкотестеров на предприятии. Напомним, приборы установили летом прошлого года. Всего за четыре месяца электроника не допустила на производство 45 работников (в том числе 25 подрядчиков). Поводом для визита телевизионщиков послужил законопроект, который на днях внесли в Госдуму. Согласно ему отказ работника от проверки на трезвость может повлечь увольнение. Вероятно, вскоре алкотестирование получит более широкое распространение на предприятиях в России.

Чусовой

ИНИЦИАТИВА | За прошлый год подразделения Чусовского металлургического завода подали 638 проектов улучшений в формате А3. По итогам 2017-го определилась следующая тройка лидеров: цех по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования, рессорное производство и цех по металлообработке. Номером один по количеству подаваемых предложений стал ЦСОиРО, работники которого за 12 месяцев сформулировали 103 проекта. От коллектива рессорного производства, занявшего второе место, поступило 87 инициатив. Третий призер, цех по металлообработке, предложил 61 проект.

Благовещенск

ПОЧЕТ | Фотографии 18 лучших работников БА3 по итогам прошлого года разместят на Доске почета предприятия в феврале. Здесь появятся портреты рабочих и руководителей, опытных и молодых специалистов, на которых нужно равняться. Напомним, что Доску почета на заводе обновляют ежегодно. Кандидатов на звание лучших выдвигают непосредственные руководители после предварительного отбора по определенным критериям. Впоследствии деятельность каждого из них оценивает специальная комиссия. Кстати, работники, чьи фотографии попадут на Доску почета, в дополнение к этой награде получают денежную премию.

Альметьевск

ЦЕЛЬ | С середины января руководители АТЗ защищают цели своих подразделений на 2018 год. Этот процесс охватывает всех руководителей завода – 64 сотрудников уровней управления С и D – и будет продолжаться до конца февраля. Комиссия анализирует результаты работы руководителей и их подразделений за прошедший год, вносит коррективы в планы в соответствии с целями компании, завода и подразделений, дает рекомендации. Как подчеркивают на АТЗ, очная защита целей руководителями – элемент необязательный, но на заводе он применяется для повышения вовлеченности сотрудников.

Челябинск

КОНКУРС | С завершением ка-
никул «Трубодеталь» напомнила школьникам о конкурсе «Дневник отличника». По итогам учебного года лучшие школьники получают гироскутер, планшет и экшн-камеру (для разных возрастных категорий предусмотрены разные призы). Участвовать могут учащиеся школ № 144 и № 145, а также дети сотрудников завода. Среднее значение всех текущих и итоговых оценок не должно быть ниже 4,8 балла при полном отсутствии неисправленных двоек и троек. Всем участникам также нужно предоставить портфолио достижений и написать эссе на тему «Что бы я сделал, если бы стал президентом России».

ЦИФРА

23 ценности

обозначены в корпоративной конституции Объединенной металлургической компании.



Ценность каждого

Новая редакция корпоративной конституции ОМК официально закрепила ценности компании



△ Уважительные отношения между коллегами – одна из ценностей компании, закрепленных в конституции
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Ирина Сарычева, Анна Андреева
Москва

Конституцию в новой версии правление ОМК утвердило в конце 2017 года. Документ объясняет принципы деловой этики, философию бизнеса компании, основы социальной ответственности, гарантии и возможности работников.

23 ориентира

Главное, что отличает новую редакцию от предыдущей, – теперь в ней прописаны корпоративные ценности ОМК. «Развитие компании предопределяется ее корпоративными ценностями, которые лежат в основе корпоративных норм и правил, принимаемых решений и поведения работников», – говорится в конституции.

Активная работа, направленная на определение ценностей компании, шла на протяжении всего прошлого года. Напомним, этой теме был посвящен первый корпоративный форум «Код ОМК» минувшей весной (подробно о нем вы можете прочитать в «Территории ОМК» от 7 апреля 2017 года. – Прим. ред.). На этом мероприятии председатель Совета директоров компании Анатолий Седых впервые озвучил корпоративные ценности.

– Если вообразить, что у ОМК есть ДНК, то генетический код компании состоит из 23 генов – 23 ценностей. Про каждую из них я могу сказать, что без нее не было бы ОМК в сегодняшнем виде, – подчеркнул Анатолий Седых.

Эксперты считают ценности неотъемлемой частью корпоративной культуры, а ее развитию наиболее успешные и прогрессивные

компании во всем мире уделяют огромное внимание. Например, давно признано, что культура корпорации Toyota, на которой основывается производственная система автомобильного гиганта, позволила ей стать одной из величайших компаний мира.

Анатолий Седых также назвал корпоративную культуру ОМК главным конкурентным преимуществом. А ценности компании отныне закреплены в отдельном разделе ее конституции.

– Ценности всегда лежали в основе деятельности ОМК. Многие сотрудники увидят, что давно знакомы с ними. Но теперь, когда они формализованы в конституции, у каждого есть четкий ориентир, чтобы оценить свои действия и выстроить правильные взаимоотношения с коллегами, – прокомментировала Светлана Николашина, руководитель департамента по управлению персоналом ОМК.

Уважение по пунктам

Несколько изменений в конституцию было внесено по итогам обращений на горячую линию ОМК, которые рассматривала комиссия по этике.

«Работники компании, занимающие руководящие должности, являются примером для других работников в следовании корпоративным этическим нормам и, соответственно, несут повышенную ответственность за их соблюдение. При этом запрещаются действия и высказывания, принижающие авторитет руководителей перед подчиненными», – говорится сейчас в пункте 4.11. Как объясняют в комиссии по этике, руководитель должен заслужить авторитет, но критиковать его работу при подчиненных недопустимо.

«В компании принято давать обратную связь, при необходимости – отрицательную, в отношении планов или результатов работы. Критика (отрицательная обратная связь) должна содержать конструктивные предложения по нормализации ситуации и не может быть направлена на личность работника или контрагента», – разъясняет пункт 4.12.

«Споры и разногласия по производственным вопросам должны разрешаться их участниками конструктивно, с соблюдением корпоративных этических норм. При невозможности прийти к согласию эти споры и разногласия должны быть вынесены на рассмотрение вышестоящего руководства», – говорится в пункте 4.13. Другими словами, попытки выйти из сложной ситуации с помощью повышения голоса, давления или, наоборот, уклонения от общения будут считаться нарушением.

Полезную рекомендацию дает пункт 8.2 конституции: «Работники должны максимально эффективно и бережно использовать ресурсы компании, включая рабочее время – свое и других работников».

– За жалобами на горячую линию, как правило, стоит системный сбой: нарушен какой-то процесс, кто-то вышел за рамки полномочий. Однако встречаются и ситуации, в которых есть противоречие духу, но не букве корпоративной конституции. В таких случаях комиссия по этике инициирует внесение дополнений в наш «основной закон»: правила в компании должны быть четкими и понятными, – прокомментировал Петр Грейдинг, руководитель направления по работе с трудовыми коллективами и КСО, секретарь комиссии по этике ОМК.

▼ СПРАВКА О ДОКУМЕНТЕ

Корпоративная конституция – нормативно-регламентирующий документ, содержащий свод корпоративных этических норм, которые принимаются и разделяются каждым работником компании.

▼ КСТАТИ

Корпоративные ценности ОМК

Предпринимательский дух. Мы постоянно ищем новые возможности для развития компании, новые идеи превращаем в работающие прибыльные бизнес-модели.

Видение будущего. Мы прогнозируем, каким будет мир в будущем, и понимаем свое место в нем. На основании этого видения определяем стратегические цели.

Четкая постановка целей. Мы ставим четкие, понятные, измеримые цели и задачи. Каждый вправе проявить их для себя.

Системный подход. Мы оцениваем и учитываем факторы, влияющие на результат, и возможные последствия своих решений.

Клиентоориентированность. Мы знаем, кто будет работать с результатами нашего труда, и понимаем требования к нам.

Контроль. Мы используем инструменты контроля для обеспечения надежности наших процессов, выполнения поставленных задач и взятых обязательств.

Профессионализм. У меня есть необходимый и достаточный уровень знаний и навыков для эффективной работы. Я постоянно развиваюсь, изучаю лучший опыт, чтобы соответствовать обновляющимся требованиям.

Прозрачность. Информация о моей работе и ее результатах доступна для коллег.

Результативность. Мы завершаем начатые дела и достигаем поставленных целей.

Требовательность. Я требователен к самому себе и к коллегам в достижении результата.

Командная работа. Мы работаем на общий командный результат, гармонизируем общие цели с индивидуальными. У нас общие успехи и не-успехи.

Безопасность. Я соблюдаю нормы безопасности и не терплю к их нарушению.

Ответственность. Я оцениваю последствия своих решений и действий, несу за них ответственность.

Открытость. Я искренне выражаю свое мнение, открыто и ответственно говорю о проблемах.

Инициативность, лидерство. Я проявляю инициативу, вовлекаю в реализацию новых идей, не прохожу мимо проблем.

Развитие личности. Я постоянно развиваюсь как личность, расширяю свой кругозор, способствую развитию коллег.

Порядочность. Я соблюдаю этические нормы поведения, не интригую, не манипулирую, не шантажирую, не воспытаваю чувство вины, не перекладываю ответственность на коллег, на руководство и на внешние обстоятельства.

Доверие. Я доверяю своим коллегам и дорожу их доверием ко мне.

Уважение. Я уважаю коллег и их мнение, выражаю свою позицию корректно и аргументированно. Мое уважительное обращение с людьми не зависит от того, как сложились мои отношения с ними.

Справедливость. Правила компании едины для всех, двойные стандарты и любой вид дискриминации неприемлемы.

Благодарность. Я выражаю признательность за хорошо выполненную работу и вправе рассчитывать на такое же отношение к себе.

Трудовые традиции. Мы уважаем трудовые традиции, достижения старших поколений и создаем новую историю.

Стремление к постоянному улучшению. Мы непрерывно работаем над совершенствованием процессов и производственной среды.

Контакты горячей линии ОМК
Электронная почта: hotline@omk.ru.
Телефон: 8-800-555-00-22 (звонок бесплатный).

ПОЗНАКОМИТЬСЯ С ПОЛНЫМ ТЕКСТОМ КОНСТИТУЦИИ ОМК
МОЖНО НА КОРПОРАТИВНОМ ПОРТАЛЕ В РАЗДЕЛЕ «КОМПАНИЯ».

ЦИФРА

3 000

новых рабочих мест будет создано на Выксунском металлургическом заводе до 2020 года.



△ Профессия машиниста крана – одна из самых ответственных © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Высокая должность

Более ста машинистов крана придут в новые производства ВМЗ в 2018 году

ПЕРСОНАЛ

Валентина Морозова
Выкса

Строительство первого трубного и муфтового цехов, реконструкция ТЭСЦ-5 ведут к увеличению потребности предприятия в представителях этой профессии. Также молодые специалисты будут замещать сотрудников, которые выходят на пенсию.

В настоящее время парк грузоподъемных механизмов на ВМЗ включает 320 кранов более 40 модификаций: одно- и двухбалочные, магнитные и траверсные. Общая численность машинистов кранов на предприятии достигает 800 человек. К слову, чаще всего подъемными машинами управляют женщины, мужчин среди крановщиков всего семь процентов.

– Востребованность и престиж рабочих профессий продолжают расти. Но не стоит уповать только на знания, полученные в техникуме или вузе. Важно не останавливаться в развитии и повышать квалификацию. В противном случае мы рискуем не успеть за стремительно развивающимися технологиями и оборудованием, – говорят в учебном центре ВМЗ.

Именно специалисты центра занимаются подготовкой машинистов крана. Каждые полгода они актуализируют программу с учетом изменений и наработанных практик, применяют новые методики. Так, в прошлом году на базе учебного центра появился уникальный тренажер «Кабина крана». Продуманные 3D-функции позволяют студентам почувствовать себя в реальной производственной обстановке и отточить мастерство управления машиной без выхода в цех. Кстати, качество подготовки машинистов кранов ВМЗ подтверждает мастерство, которое они демонстрируют на корпоративном конкурсе «Профессионал».

КСТАТИ

Повысить квалификацию или получить новую профессию «Машинист крана» может каждый работник завода или соискатель извне. Для этого нужно пройти медкомиссию и обратиться в учебный центр.

О других востребованных в компании профессиях мы будем рассказывать в следующих номерах газеты «Территория ОМК».

Новые схемы в новом году

На заводе «Трубодеталь» в начале 2018 года произошло несколько структурных изменений

СИСТЕМА

Светлана Кулагина
Челябинск

В дирекции по производству и управлению цепочками поставок создан отдел по управлению сырьем и материалами. Новое подразделение будет управлять заказами сырья и материалов для цехов основного и вспомогательного производства, а также анализом и распределением запасов. Создание нового отдела позволит объединить задачи, связанные с заказом сырья и материалов и управлением всеми их видами, в одной службе.

Инструментальный цех, ранее входивший в состав дирекции по энергообеспечению и ремонтам, перешел в подчинение директору по производству Николаю Яковлеву.

В цехе по изготовлению блочно-модульных конструкций № 4 появился отдел по шеф-монтажным и пусконаладочным работам, а в составе дирекции по закупкам – отдел по закупке комплектующих для блочно-модульного оборудования. Также в связи с интеграцией процесса изготовления блочно-модульных конструкций в существующее производство и переходом из стадии проекта в промышленную эксплуатацию инженерно-технологический центр в Уфе с нового года перешел в подчинение директору по техническому развитию Павлу Гончарову.

Не боги колеса точат

Загрузка колесопрокатного цеха ВМЗ выявила дефицит квалифицированных токарей-карусельщиков. Как подразделению удастся выполнять производственное задание?

КОЛЛЕКТИВ

Александр Загребин
Выкса

Напомним, под конец 2016 года рынок комплектующих для железнодорожного транспорта оживился, и колесопрокатный цех ВМЗ вернулся к привычному графику работы – двухсменному четырехбригадному. Прежде из-за сокращения количества заказов коллектив «колески» в течение некоторого времени работал тремя бригадами в две смены. Этого было достаточно, чтобы решать производственные задачи, а главное, сохранить кадровый состав. Однако сейчас пришло время возвращать в цех людей, которые ранее были прикомандированы к другим подразделениям.

– Многие сотрудники вышли на заслуженный отдых, а местные учебные заведения не готовят токарей-карусельщиков, – рассказывает Александр Вилков, старший мастер участка предварительной механической обработки колес. – Выпускники-токари стали для нас весомым подспорьем, конечно, но осязаемый результат удалось получить только к концу прошлого года. Из 60 принятых в цех учеников только 37 смогли удержаться и в настоящее время работают. Кстати, иной раз приходилось принимать на работу людей, чья профессия к токарному делу не имела никакого отношения, – поваров, пожарных. Всех научили.

Квалифицированный токарь-карусельщик за 12-часовую смену должен производить 75 колес диаметром 957 миллиметров. А молодой специалист, прошедший обучение и получивший четвертый разряд, как правило, выпускает от 55 до 65 изделий.

ЦИФРА

108

токарей-карусельщиков

работают на участке предварительной механической обработки железнодорожных колес ВМЗ.



△ Заказов стало больше, но коллектив справляется © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

ДМИТРИЙ ЧУРАЕВ
токарь-карусельщик
колесопрокатного цеха ВМЗ

« На нужную производительность – 75 колес в смену – я вышел в течение полугода. Так получилось, что после армии мне пришлось год работать в противопожарной охране, а когда появились вакансии, устроился на работу сюда. Нашел собственные резервы, которые позволяют иногда и перевыполнять норму производственного задания, обеспечивая достаток мне и моей семье.

– Мы сделали ставку на взаимовыручку. Молодых токарей ставили в смены к опытным наставникам, которые помогли им вырасти, – продолжает Александр Вилков. – Начали с главного – с безопасности производства. К сожалению, учиться пришлось в том числе на горьком опыте: молодой, только что устроившийся сотрудник получил травму.

В настоящий момент 27 молодых токарей-карусельщиков обеспечивают нужную производительность на 90 процентов. На ближайшие пару месяцев перед ними стоит задача наработать опыт и выйти на 100-процентный уровень.

– К счастью, молодежь не молчит, стремится лучше изучить программное обеспечение станков, улучшить в том числе и стандартизированные операции. Производительность – это и материальный стимул для токарей (месячная зарплата превышает 40 тысяч рублей), – объясняет Александр Вилков.

ЦИФРА

≈ **3 500 тонн** рулонного проката производит Литейно-прокатный комплекс ВМЗ за одни сутки.



От входа до выхода

Трубы большого диаметра стали реже отбраковывать по неметаллическим включениям. За прошлый год этот показатель снизился более чем в 25 раз

Валентина Морозова
Выкса

Такого результата удалось добиться благодаря работе участка по контролю качества металлопроката ЛПК.

По цепочке

Технический контроль в ЛПК организовали еще на этапе пуска производства, в 2008 году. Спустя четыре года участок по контролю качества металлопроката вошел в отдел по техническому контролю производства труб малого и среднего диаметра ВМЗ, которым руководит Ольга Развалова. Если на первых порах в подразделении трудились девять человек, то сегодня их уже 60. Например, в 2010 году в состав участка влились цеховые дефектоскописты. В геометрической прогрессии вырос и функционал сотрудников. Сегодня специалисты ОТК отвечают за оценку качества сырья и готовой продукции на всей технологической цепочке ЛПК.

— Мы работаем на интересы потребителей и акционеров, — объясняет начальник участка Екатерина Хехнева. — Наш функционал очень широк: от входного контроля материалов до выдачи сертификатов качества на готовую продукцию и разработки нормативно-технической документации.

Вся правда о рулоне

Работа сотрудников ОТК начинается с входного контроля материалов для сталеплавильного производства: ферросплавов, углеродосодержащих и шлакообразующих смесей. Специалисты проверяют сертификаты, отправляют образцы на испытания, оценивают результаты, выдают заключения и даже ведут претензионную работу с поставщиками.

Мало кто задумывается над этим, но каждый рулон производства ЛПК проходит ультразвуковой и визуально-измерительный контроль, а также проверку маркировки, упаковки и условий хранения. Кроме приемочного контроля специалисты ОТК проводят инспекционный контроль технологических процессов и операционный контроль в ходе производства.

Таким образом, сотрудники участка обладают всей информацией о рулоне, когда он еще даже не стал рулоном, — от номера плавки до номера сертификата качества на отгрузку готовой продукции. Все данные работники фиксируют в информационной системе.

Борьба за чистоту

За девять лет работы участок претерпел несколько модернизаций. Так, в 2013 году на линии агрегата продольной резки (АПР-1) запустили установку автоматического ультразвукового контроля листового проката, чтобы выявлять внутренние дефекты металла (прежде сотрудники пользовались ручными приборами).

После модернизации АПР здесь появились дополнительные точки контроля ме-



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

13 млн тонн продукции проверили сотрудники участка по контролю качества металлопроката почти за десять лет работы ЛПК.



КСТАТИ

Участок по контролю качества металлопроката ЛПК — единственный на ВМЗ, где специалисты ОТК сами проводят приемочный контроль готовой продукции и оформляют сертификаты, подтверждая качество металла перед отгрузкой.

ФАКТ

Сотрудникам ОТК необходимо острое зрение: продольная трещина на металле может быть не толще человеческого волоса.

таллопроката. В частности, на линии инспекции АПР-1 и АПР-2 стало возможно осматривать нижнюю и верхнюю стороны стальной полосы со специального мостика. Улучшить качество продукции и условия труда на этом этапе также помогла электронная система фиксации дефектов рулонного проката. Она позволила систематизировать и автоматизировать осмотр рулонов и оценку данных, а также облегчить поиск причин дефектов. Все это помогает развитию проекта «Чистая сталь», в котором задействованы все сотрудники участка.

С августа 2015 года здесь организовали работу с несоответствиями, зафиксированными при производстве металлопроката и входном контроле материалов. С тех пор специалисты выявили больше 3 тысяч несоответствий — и предотвратили отправку некачественной продукции к потребителю.

В прошлом году изменили требования приемки, и сейчас работники участка производят ультразвуковой контроль

листового проката по более жестким критериям, чем указано в нормативно-технической документации. Это позволило ТЭЦ-4 снизить уровень отбраковки труб по неметаллическим включениям с 2,94 до 0,11 процента — почти в 27 раз!

Контролеры-фотографы

В ноябре 2015 года на ЛПК организовали новый участок по проведению фотомониторинга металлического лома. Сотрудники примерили на себя роль фотографов. Это позволило сэкономить средства, которые ранее тратили на оплату труда подрядчиков.

Процесс мониторинга прост: во время разгрузки лома из автомобиля и железнодорожных вагонов контролер поэтапно фотографирует лом. На суд комиссии по приемке он должен предоставить не менее 15 качественных снимков. Это нужно, чтобы определять уровень засоренности лома, а заодно и степень ответственности конкретного поставщика.

Контролер больше похож не на фотохудожника, а на репортажника в экстремальных условиях, ведь он не расстается с аппаратом ни днем, ни ночью, при любой погоде. Кстати, обращаться с техникой сотрудников научил фотограф газеты «Территория ОМК» Валерий Покумейко.

СПРАВКА О КОЛЛЕКТИВЕ

- На участке трудятся старшие инспекторы, инспекторы, контролеры в производстве черных металлов, дефектоскописты, специалисты по магнитному, ультразвуковому и визуально-измерительному контролю.
- Большинство специалистов владеют смежными профессиями. Также на участке хорошо развиты наставничество и взаимовыручка.

- Работники участка руководствуются словами Генри Форда: «Все можно сделать лучше, чем делалось до сих пор», — а потому за последние два года подали и внедрили 165 проектов улучшений.
- Сотрудники ОТК — постоянные участники акций фонда «ОМК-Участие» и других мероприятий. Недавно они поддержали акцию «Дирекция по качеству — 1000 книг городу».

ЦИФРА

>200

млн рублей
принесли рационализаторские
предложения сотрудников ВМЗ
в 2017 году.



△ Из головы – на бумагу, с бумаги – на производство © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Тысяча и не одна идея

Сотрудники ВМЗ за 2017 год подали почти в полтора раза больше рацпредложений, чем годом ранее

РЕЗУЛЬТАТ

Михаил Быков
Выкса

Инженерно-технологический центр подвел итоги работы в области рационализаторской деятельности и системы непрерывных улучшений за 2017 год. Он стал рекордным по ряду показателей. Так, удалось преодолеть исторический рубеж в тысячу рацпредложений: за 12 месяцев работники сформулировали 1 240 таких идей. Фактический экономический эффект от их реализации также достиг небывалого значения, превысив 200 миллионов рублей.

Борьба за лидерство среди подразделений весь год была жаркой. И если будущий победитель – коллектив Литейно-прокатного комплекса, предложивший 218 инициатив, – вырвался вперед с самого старта, то остальные «призеры» определились в последний момент. От работников Центральной заводской лаборатории поступило 134 предложения, прошлогодний лидер – МКС-5000 – закончил год со 109 идеями.

В 2017-м хорошо работала и система непрерывных улучшений. Под конец года подразделения ВМЗ установили месячный рекорд: за декабрь в систему СПРУТ занесли 2 021 предложение. Всего за 12 месяцев их накопилось 21 905, что на 30 процентов больше, чем в предыдущем году.

Основными поставщиками идей улучшений стали коллективы дивизиона труб большого диаметра (4 210), дивизиона нефтегазопроводных

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ПАВЕЛ СТЕПАНОВ
директор Инженерно-технологического центра ВМЗ

«Ушедший год стал знаковым для рационализаторской деятельности и системы непрерывных улучшений. Мы актуализировали единый регламент и значительно уменьшили документооборот в этой сфере, что позволило сократить время от подачи предложения до выплаты вознаграждения. К тому же высокая заряженность трудовых коллективов на результат помогла нам достичь рекордных значений по всем значимым показателям. Но останавливаться на этом мы не собираемся и в 2018 году намерены сделать еще больше.

труб (4 013) и дирекции по ремонтам (3 405). При этом самыми эффективными по количеству инициатив на одного человека стали МКС-5000 и «ВМЗ-Техно»: в среднем каждый работник предлагает здесь по две идеи в год.

Подразделения ВМЗ выполнили поставленную в начале года задачу: не менее 40 процентов улучшений направлено на повышение эффективности работы. Среднее значение по заводу достигло 48 процентов, а лидерами оказались цех антикоррозионного покрытия труб (56 процентов), Литейно-прокатный комплекс (55 процентов) и цех по ремонту и энергообеспечению (55 процентов).

Рационализаторская деятельность в подразделениях ВМЗ
(количество предложений)

Дивизион нефтегазопроводных труб	419
Дивизион труб большого диаметра	280
Дирекция по качеству	134
Дивизион железнодорожных колес	99
Дирекция по транспортной логистике	96
Дирекция по ремонтам	86
Дирекция по энергообеспечению	54
Инженерно-технологический центр	39
«ВМЗ-Техно»	31
Управление по развитию производственной системы	2

**Всего
1 240**

Рационализаторские
предложения

2016	866
2017	1240
Предложения об улучшениях	
2016	16 666
2017	21 905

КСТАТИ

>16 миллионов рублей получили в качестве вознаграждения участники рационализаторской деятельности: авторы инициатив и работники, задействованные в реализации идей.

ЗНАНИЕ

Первые прошли

Учебный центр АТЗ за первый месяц работы обучил 136 заводчан

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Одними из первых обучение и аттестацию прошли 10 электросварщиков труб стана 102–220.

– Это основная профессия завода, и руководители обратили на нее особое внимание, рекомендовав начать обучение именно с этого курса, – говорит начальник учебного центра Наталья Крупская. – Программа была комплексной и затрагивала разные аспекты работы: собственно технологии, а также ремонт, переналадку и калибровку оборудования.

Сварщиков учили эксперт по сварочному делу Михаил Шакшин (штатный преподаватель центра) и сотрудники предприятия – ведущий специалист по калибровке Михаил Широков и ведущий инженер-механик Рашад Аюпов.

Кроме электросварщиков квалификацию повышали слесари-ремонтники, кладовщики, диспетчеры железнодорожного цеха и электромонтер. Также в первый месяц работы центра работники завода проходили курсы по промышленной безопасности, электробезопасности, пожарному минимуму, охране труда. К слову, обучение такого количества персонала с привлечением сторонних организаций обошлось бы заводу в 153 тысячи рублей.

Напомним, что в первую очередь учебный центр АТЗ будет обучать собственных работников. Сейчас коллектив продолжает заниматься лицензированием деятельности. Это позволит расширить возможности обучения, причем не только для персонала завода, но и для сотрудников других предприятий.

Не нашли на рынке

Ремонтники ВМЗ получают образование по уникальной программе

Валентина Морозова
Выкса

Заводчане учатся по магистерской программе «ОМК-Кампус». Как рассказала директор выксунского филиала МИСиС Вера Купцова, других подобных курсов в России нет.

– Мы изучали рынок, рассматривали различные технические вузы, но, к сожалению, ничего подобного не нашли: готовят технологов, проектантов, но только не ремонтников, – объяснила она. – За основу курса взяли направление МИСиС «Технологические машины и оборудование». Кроме основных предметов (управление проектами, организация научных исследований, иностранный язык) курс включает дисциплины, связанные с надежностью оборудования, планированием ремонтов, автоматизированным проектированием и так далее.

В течение двух с половиной лет 21 студент – сотрудников выбра-

КСТАТИ

Лекторами программы «ОМК-Кампус» стали преподаватели МИСиС, но в вузе не исключают, что сотрудников ВМЗ будут обучать и зарубежные специалисты.

ли из более чем 100 кандидатов – будет посещать лекции, семинары, практические занятия и выполнит три научно-исследовательские работы, тематику которых утвердят руководители завода. К настоящему времени слушатели уже изучили такие дисциплины, как методология научных исследований, управление проектами и защита интеллектуальной собственности.

Недавно сотрудники ВМЗ успешно защитили курсовые работы. Профессора МИСиС, приехавшие в Выксу из головного вуза, отметили комплексный подход студентов к проблемам производства.



△ Курс разработали специально для ремонтников © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Грохот против породы

Извлечь полезные продукты из породы или шлаков невозможно без грохота. Так называется оборудование, которое обслуживает квалифицированный рабочий



Металлургический шлак, поступающий на грохот...

Юрий Софонов
Чусовой

Принцип работы грохота тот же самый, что у сита, через которое хозяйки просеивают муку. Вот только сита на грохотах значительно большего размера, и изготавливают их, как правило, из высококачественного металла, ведь им приходится выдерживать постоянные удары камней, которые «просеиваются» на грохоте.

Грохот используется и в химии, и в металлургии, но особенно широко – в горном деле, например для добычи алмазов. После измельчения породы на мельнице она поступает на грохот, где просеивается через сито. Только после этого с помощью рентгена в породе находят крупные камни. Затем она снова поступает на грохот, после которого сортируется вручную – так сотрудники ищут мелкие алмазы.

В цехе по переработке металлургических шлаков ЧМЗ грохот играет центральную роль в производственном процессе. С его помощью шлак сортируют на фракции, и он превращается в строительный щебень. На установке по производству шлаков № 1 работают два рассеивающих грохота – по два сита в каждом. На установке № 2 – один грохот, зато на четыре сита.

Как считает начальник цеха Владимир Камерцель, переработка шлаков на ЧМЗ напоминает деятельность обогатительной фабрики.

– Шлаковый отвал в каком-то смысле – разновидность месторождения, только искусственно созданного человеком, – объясняет Владимир Генрихович. – Все рукотворные горы, по которым можно сразу определить местонахождение нашего цеха, хотя и числятся отходами, но по сути представляют собой ту же горную массу, прошедшую через высокие температуры. По своей структуре эти горы похожи на залежи породы вулканического происхождения: расплавленный массив магмы выходит на

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

• Первые сита для просеивания песка и гальки (в них люди искали камни нужного размера и ракушки) могли появиться еще в каменном веке. Возможно, что прообразом будущих грохотов стали куски ткани, с помощью которых древние египтяне промывали золотосодержащие пески 3–4 тысячи лет назад на древних месторождениях между Нилом и Красным морем.

• Профессия грохотовщика – хотя пока и под другим названием – могла появиться в Европе в XVII ве-

ке, когда развитие металлургии потребовало обогащения руды. Уже тогда в горном деле стали применять многостадийное грохочение на подвешенных грохотах с отверстиями разного размера. Грохоты были подвижны, но в движение их приводили сами рабочие.

• В конце XVIII – начале XIX века для передачи вибрации на грохот стали использовать паровой двигатель. Спустя сто лет на смену ему пришло электричество.



▼ КСТАТИ

Грохоты применяют не только в тяжелой промышленности, но и в сельском хозяйстве. Так называют машины для просеивания зерен злаковых и бобовых культур, с тем чтобы отделить семена сорняков и камушки.

▼ СЛОВАРЬ ГРОХОТОВЩИКА

ГРОХОТ

Одно или несколько вибрационных сит (решет) для разделения сыпучих материалов по размерам кусков или частиц (фракций). При механизации процесса – машина или аппарат.

ЩЕБЕНЬ

Неорганический сыпучий материал с зернами размером свыше 3–5 миллиметров, получаемый дроблением горных пород, гравия или некондиционных отходов горных и металлургических предприятий.

НАДРЕШЕТЧАТЫЙ ПРОДУКТ

Материал, зерна которого больше размера отверстий сита и который остается сверху после завершения процесса грохочения. Материал, который проходит через отверстия, называется подрешетчатым продуктом.

ФАКТ

Грохот получил свое название за характерный шум, который издает при работе.

▼ ЦИФРА

8 грохотовщиков работают в ОМК. И все они трудятся в цехе по переработке шлаков ЧМЗ.

поверхность, остывает и слипается во что-то, подобное нашим отходам.

Грохотовщиком же называют квалифицированного рабочего, который ведет процесс мокрого и сухого грохочения. Он наблюдает за работой грохотов, сит и другого оборудования, следит

за тем, чтобы материал поступал равномерно, разбивает или удаляет крупные куски породы (или шлака, как на ЧМЗ) и посторонние предметы, устраняет неисправности техники, чистит и смазывает ее. Он же в конечном итоге отвечает за качество грохочения.

...становится полезным щебнем и отправляется к потребителям
© ВИТА МЕЛЕДИНА





Грохотовщик Дмитрий Камерцель нередко подменяет руководителей в цехе по переработке шлаков ЧМЗ, где производят щебень из отходов металлургического производства

Кто смог победить гору?



© ВИТА МЕЛЕДИНА

«Когда в марте 2012 года было необходимо сократить одного грохотовщика, отец выбрал меня. У всех остальных работников были либо дети, либо другие серьезные обстоятельства.»

Юрий Софонов
Чусовой

Мужчины в деле

Дмитрий Камерцель родился в шахтерской семье. Но в конце 1990-х шахта «Скальная» около Чусового прекратила работу. И в 1997 году его отец, бывший горный мастер и подземный начальник участка Владимир Камерцель, пришел на ЧМЗ. В это время Дмитрий и старший брат Антон еще сидели за школьными партами.

В ноябре 1999 года на металлургическом заводе запустили цех по переработке шлаков, который Владимир Камерцель возглавил в 2004 году. Огромные терриконы – горы отходов от металлургических печей, – выросшие за долгое время, надо было превратить в полезный продукт для строительства дорог и мостов.

– Мне было десять лет, когда наша семья переехала из поселка Скального в Чусовой, – вспоминает Дмитрий Камерцель. – Отец постоянно был занят на работе. Конечно, мне хотелось, чтобы он больше времени проводил с нами, но я понимаю, что это правильно, когда мужчина посвящает жизнь своему делу, и горжусь своим отцом.

Уже в 11–12 лет Дмитрий помогал семье в домашних делах, в выходные дни братья вместе с отцом делали мелкий ремонт в доме и работали на огороде.

Получив в профессиональном училище специальность электрика, в 2007 году Дмитрий Камерцель тоже пришел в цех по переработке шлаков, где вскоре освоил профессию грохотовщика. А в

первый же год работы поступил учиться на автодорожный факультет Лысьвенского филиала Пермского национального исследовательского политехнического университета. Здесь он освоил не только ремонт автомобилей, но и педагогику, которая, кстати, стала его любимым предметом.

Особый спрос

Когда машина со шлаком разгружается в завалочный бункер, грохотовщик вместе с другими членами бригады вручную убирает из бункера самые крупные (по 30–50 килограммов) куски шлака, которые могут повредить оборудование. Но это не главная его обязанность.

– Я должен внимательно следить за состоянием муфты передаточного узла, которая передает импульс на грохот от электродвигателя, – объясняет Дмитрий Камерцель. – Также нужно смотреть, в каком состоянии сита, в случае необходимости ставить заплаты или заменять их, чтобы обеспечить качество продукции.

Представьте себе гору высотой в 45 метров – именно столько шлака было переработано с момента открытия цеха. В этом есть заслуга в том числе и Дмитрия Камерцеля.

Я не мог не спросить, каково это: работать под руководством собственного отца? Наверняка он здесь в особых, тепличных, условиях, так что и спрос с него меньше, чем с других работников?

– Это не так. Наоборот, однажды отцу пришлось принять решение во время сокращения штата по ЧМЗ и подписать приказ и о сокращении моей ставки! – отве-

чает Дмитрий Камерцель. – Когда в марте 2012 года было необходимо сократить одного грохотовщика, он выбрал меня, потому что у всех остальных работников были либо дети, либо какие-то другие серьезные обстоятельства. В результате я почти целый год состоял на учете на бирже труда!

В декабре 2012 года Дмитрий Камерцель смог вернуться в цех и продолжить работу грохотовщиком. С тех пор он нередко замещает не только бригадира, но и начальника участка. А минувшей осенью сотрудник, пройдя дополнительное обучение, вошел в кадровый резерв предприятия.

Спортивный и активный

Еще в школьные годы, после переезда в Чусовой, Дмитрий Камерцель увлекся волейболом, который очень популярен в городе. Сейчас он каждый год принимает участие в заводском первенстве по волейболу. Кроме того, Дмитрий играл за команду цеха в футбол, баскетбол и бегал

Важный вопрос

– Какими вы видите ОМК, ЧМЗ и свой цех в будущем?

– Мы не знаем, что будет, но я желаю компании, чтобы она росла и развивалась. Надеюсь, что компания будет расширяться, строить новые предприятия и осваивать новые виды продукции. Хотелось бы, чтобы Чусовской металлургический завод продолжал работать. Думаю, что рессора и ферросплавы будут нужны. Несмотря на

▼ ДОСЬЕ

Камерцель Дмитрий Владимирович

• **Дата рождения:** 15 августа 1989 года.

• **Место рождения:** город Чусовой.

• **Образование:** профессиональное училище № 9 города Чусового (2005–2007); Лысьвенский филиал Пермского национального исследовательского политехнического университета, автодорожный факультет (2007–2012);

• **Карьера:**

грузчик в цехе по переработке шлаков ЧМЗ (2007);

дробильщик (2007–2010);

грохотовщик (2010–2012);

временно безработный (2012);

грохотовщик и подменный бригадир в цехе по переработке шлаков (с 2012-го).

▼ ЦИФРА

5,3 млн тонн
шлака было переработано за 19 лет работы ЦППШ, больше половины из этого объема – за время работы в цехе Дмитрия Камерцеля.

на эстафетах. Летом он любит выезжать за город на машине, а зимой – вместе с женой кататься лыжах.

– Мне нравится жить в Чусовом, здесь богатая природа, – говорит Дмитрий Камерцель. – И я рад, что своей работой помогаю возродить экологию города.

Тем не менее за три года супружеской жизни Дмитрий Камерцель и его супруга Анастасия трижды съездили в путешествие и за границу. Одним из самых ярких впечатлений стало посещение Западного Гоа в Индии, где повсюду вальяжно вышагивали неприкосновенные согласно индустским обычаям коровы, а цены на продукты и на такси были такими же низкими, как в Чусовом.

А дома Дмитрия Камерцеля ждет символ 2018 года – рыжая собака Рокки. В 2016 году они вместе с женой решили купить симпатичного щенка хаски. Вот только охранника, несмотря на грозное имя, из Рокки пока не получилось, он оказался добрым, но зато каждый день дарит хозяевам улыбки и радость.

то что сейчас при поддержке ОМК в Чусовом появилась Территория социально-экономического развития и здесь будут создавать новые предприятия, ЧМЗ остается необходимым городу. Наш цех тоже будет работать, а если поставить задачу полностью переработать все отвалы, то их хватит больше чем на 25 лет. А затем, я надеюсь, появится новое оборудование – и ученые придумают, какие виды отходов еще можно будет переработать.

ЦИФРА

62 **ребенка** из малообеспеченных и многодетных семей села Села в 48 километрах от Чусового получили новогодние подарки от сотрудников ЧМЗ. Также заводчане помогли школе на станции Утес.



△ С миру по елке – детям праздник © АРХИВ ОМК

Украшили. Подарили. Развеселили

Фонд «ОМК-Участие» подвел итоги акции «С миру по елке», которая прошла в декабре во всех городах присутствия компании.

ИНИЦИАТИВА

Анна Андреева
Москва

Альметьевск

Ветераны и заводчане АТЗ организовали выставку-продажу собственноручно созданных произведений: картин, вышивок, поделок из керамики, кожи, металла. В ходе акции удалось собрать около 10 тысяч рублей, еще 50 тысяч выделило предприятие. На эти деньги волонтеры АТЗ организовали в школе № 17 новогодний праздник для 102 детей подшефного микрорайона. Заводчане купили елку, украшения и сладкие подарки, а также устроили сказочное шоу.

Благовещенск

Благовещенцы в рамках акции собрали 8,5 тысячи рублей. Эти средства направили на новогоднее мероприятие в детской библиотеке. Ветераны арматурного завода украсили помещение, а заводчане организовали чаепитие. На праздник пригласили 28 детей с ограниченными возможностями здоровья. Каждый из ребят получил подарок от предприятия.

Челябинск

В конце ноября Совет молодых металлургов «Трубодетали» организовал ярмарку. Участники творческих мастерских «Тепло в квадратике» и «Горница» принесли свои изделия, а заводчане – выпечку. Всего собрали более 60 тысяч рублей. Деньги потратили на покупку елок и елочных игрушек, добавили к ним поделки, которые изготовили участники конкурса новогодних украшений, – и преобразили территорию и помещения детской клинической больницы. 19 декабря в гости к маленьким пациентам онкологического, травматологического и хирургического отделений пришли Дед Мороз и Снегурочка и вручили им подарки.

Чусовой

Сотрудники ЧМЗ в этом году могли приобрести открытки, изготовленные по эскизам детей – учеников художественной школы-студии «Спектр». Всего же в рамках акции часоване собрали более 15 тысяч рублей. На них удалось купить сладкие подарки для 300 ребят, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, в том числе для детей-инвалидов. А работники Инженерно-технологического центра ЧМЗ принесли игрушки.

Кроме того, заводчане организовали праздник для 16 детей, которые проходили лечение в педиатрическом отделении городской больницы. Еще одно новгородное мероприятие прошло в детской библиотеке – на него пригласили детей из семей, находящихся в социально опасном положении. Волонтеры Школы старшеклассников помогли Деду Морозу и Снегурочке навестить 18 учеников коррекционной школы № 15, которые учатся дома.

Выкса

В декабре фонд «ОМК-Участие» устроил четыре «Рыжие ярмарки». Собранные средства – более 56 тысяч рублей – организаторы направили в том числе на покупку материалов для мастер-классов, на которые пригласили воспитанников социально-реабилитационного центра «Пеликан».

25 декабря ребята собрались в музее истории ВМЗ, где научились делать карнавальные маски и игрушки-лизуны, а также приняли участие в фотосессии. Спустя три дня в актовом зале «Пеликана», который украсил коллектив студии декора «Барбарис», прошел новогодний праздник, подготовленный сотрудниками студии «Киви-клуб». После представления ребят ждали подарки от заводчан и торты от предприятия «Выксунский хлеб».

Кстати, сотрудники ВМЗ участвовали в акции целыми коллективами. Благодаря им удалось не только обеспечить «пеликанят» подарками, но даже приобрести для центра мебель. А некоторые участники акции оказывали помощь конкретным семьям (подробно об этом можно прочитать на корпоративном портале).

Москва

Более 80 волонтеров – сотрудники ОМК, журнала «Металлоснабжение и сбыт», студенты и выпускники МГИМО, МГУ и медицинского колледжа № 1, а также другие активные москвичи – преобразили внутренний двор и помещения онкоцентра имени Блохина. Добровольцы нарядили во дворе огромную елку и вручили маленьким пациентам подарки от партнеров фонда. Ребята смогли познакомиться с актрисами Ириной Пеговой и Анатолием Белым, солисткой Большого театра Анастасией Меськовой, певцом Родионом Газмановым и другими артистами.

ления для своих детей и для детей, которые без нас никогда бы на представление не попали, волновались и переживали за то, чтобы каждый ребенок поверил в чудеса и в то, что рядом всегда есть люди, которые помогут и поддержат! Спасибо вам всем! Спасибо за ваши неравнодушие, добросердечность, за командный дух! Мы гордимся, что работаем вместе с вами! Вы просто волшебники!

С любовью, благотворительный фонд «ОМК-Участие»

СПОРТ

То в плюс, то в минус

Хоккейный «Металлург» из Выксы продолжает бороться за победу в первой лиге первенства Нижегородской области

Ирина Соловьева
Выкса

После двух побед, о которых «Территория ОМК» рассказывала на прошлой неделе (над командами «Княгинино» и «Горняк»), выкунцы обыграли ХК «Сеченово» со счетом 8:4. Шайбы забросили Дмитрий Злункин, Вячеслав Плотичкин, Александр Евчук, Владислав Каретников.

Серию побед «Металлурга» прервали два поражения в выездных играх. В Арзамасе выксунцы уступили по буллитам местной команде – 5:4. В первом периоде хозяева повели со счетом 3:0, под конец периода металлурги отыграли две шайбы. Дублем отметился Владислав Каретников. Во втором периоде хозяева забросили одну шайбу, но в третьем дубль Степана Махрова помог сравнять счет. В серии буллитов арзамасцы реализовали две попытки против одной у выксунцев.

В Сарове заводская команда уступила местной команде со счетом 9:2. Как и на матч в Арзамасе, на эту встречу выксунцы отправились неполным составом: из-за болезней и травм тренерский штаб смог взять на выезд только две пятерки. Счет открыл «Металлург» – шайбу забросил Евгений Сенечкин, еще один гол во втором периоде забил Алексей Борисов. Но хозяева перехватили инициативу и одержали победу.

14 января хоккеисты «Металлурга» обыграли на домашней арене в Навашине борский «Кварц» – 4:3. В первом периоде выскунцы повели со счетом 2:0. Дубль оформил Вячеслав Плотицкий. Гости сумели отыграть одну шайбу, однако во второй трети Алексей Рузавин вновь увеличил разницу в счете, а в середине третьей двадцатиминутки довел преимущество до трех голов. Гости в течение одной минуты смогли забросить две шайбы, но на большее их не хватило.

▼ КСТАТИ

Следующую домашнюю игру «Металлург» проведет 28 января в Ледовом дворце «Флагман» в Навашине с командой «Волга» из поселка Воротынец.

Борьба над сеткой

Валентина Морозова
Выкса

Волейбольная команда ВМЗ одержала очередную победу в региональном первенстве.

В четвертом туре соревнований высшей лиги первенства Нижегородской области по волейболу среди мужских команд команда «Металлург» уверенно обыграла «Сергач» из одноименного города со счетом 3:0. Игра проходила в городе Богородске. Напомним, для коллектива ВМЗ это четвертый сезон в высшей лиге. Всего в этом году в первенстве участвуют восемь команд. На данный момент «Металлург» с 12 очками удерживает лидерство в турнирной таблице. Соревнования продлятся до апреля 2018 года.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



И вновь любовь

Фонд «ОМК-Участие» готовится провести акцию «С любовью в сердце». Коллективы БАЗ и АТЗ уже определились, на какие дела пойдут собранные средства



▲ В прошлом году участники акции собрали почти 600 тысяч рублей © АРХИВ ОМК

АКЦИЯ

Юлия Ларионова, Сергей Дмитриев
Благовещенск – Альметьевск

На Благовещенском арматурном заводе 13 февраля организуют ярмарку поделок, которые подготовят воспитанники детских садов, школьники и сотрудники предприятия. Вырученные от продажи сувениров и выпечки деньги, а также собранные во время акции пожертвования пойдут на приобретение инсулинового дозатора для 16-летней Яны Стребулевой.

В пять лет Яне поставили диагноз: инсулинозависимый сахарный диабет первого типа. Первое время девочке было тяжело привыкнуть к новому образу жизни, который предполагал по шесть уколов в день и частые замеры сахара в крови. В 2011 году Яне установили инсулиновую помпу. Показатели сахара в крови стали ровнее, у ребенка улучшилось самочувствие. В 2018 году срок службы помпы заканчивается, и необходимо ее заменить. Новый инсулиновый дозатор Accu-Chek Spirit Combo стоит 99 тысяч рублей.

Чтобы принять участие в ярмарке, нужно заполнить изделия в красно-белой цветовой гамме из любого подручного материала или принести домашнюю выпечку и кондитерские изделия. Кроме того, в течение двух недель в заводской столовой будет установлен короб для сбора пожертвований. Более подробно о проведении акции на БАЗ можно узнать в отделе по связям с общественностью (телефон 2-12-64).

На Альметьевском трубном заводе также пройдет выставка-продажа поделок дошколят и учеников. Здесь акция запланирована на 14 февраля. Вырученные средства коллектив предприятия направит на помощь нуждающимся детям из подшефного микрорайона. Для них купят одежду, обувь, школьные принадлежности, игрушки.

СПРАВКА ОБ АКЦИИ

Благотворительную акцию «С любовью в сердце» фонд «ОМК-Участие» традиционно посвящает Дню всех влюбленных. В этом году к ней вновь присоединятся все предприятия компании. Более подробно об акции на ВМЗ, ЧМЗ и «Трубоделах» мы расскажем в одном из следующих выпусков газеты.

«Хотим такой же календарь»

ОТКЛИК

12 кадров

/№ 48 (111) от 22 декабря 2017 года/

Календарь «Трубоделах» на 2018 год показал сотрудников с неожиданной стороны. Сварщик стал хирургом, мастер – Джеймсом Бондом, а начальник цеха – барбанщиком. А еще в съемках приняли участие перс Ричард и конь Самурай.

Марина:

«Молодцы! Такие креативщики – супер!

Собаковод:

«Собака-улыбка – это огонь 100 процентов! Просто без комментариев.

ВМЗ:

«Даешь такие календари на все предприятия ОМК!

Выкса:

«Какая красивая девушка в красном! Суперкруто!

Светлана:

«Самый харизматичный – на барабанах! Он просто кайф получает! Молодцы! Хотим такой же календарь!

Простой работник из Чусового:

«Огромное спасибо фотографу, дизайнеру, всем, кто принимал участие в этой интересной съемке, спасибо за отличные кадры, снимки, спасибо за интересную и очень познавательную статью!



ВОПРОС-ОТВЕТ



О песке и соли

? Почему смесь, которой посыпают тротуары, содержит больше песка, чем соли? В зданиях очень грязно, в том числе и по этой причине.

! Предприятие «ВМЗ-Комфорт» при приготовлении песко-соляной смеси использует отраслевые дорожные нормы. В составе смеси доля соли составляет не менее 10 процентов. Увеличение процента содержания соли в смеси приведет к порче не только газонов, но и зимней обуви.

/Лариса Мурысева, менеджер по взаимодействию с оператором клининговых услуг ВМЗ/

О материальной помощи

? Работаю в третьем цехе ВМЗ. Можно ли выписать материальную помощь и от завода, и от профсоюза?

! Работники, попавшие в трудную жизненную ситуацию, с вопросами об оказании материальной помощи могут обратиться в отдел по обеспечению социальными льготами дирекции по персоналу ВМЗ (телефоны: 60-39, 75-25). Что касается материальной помощи от профсоюзной организации, то вам нужно обратиться к цеховому профсоюзному лидеру вашего цеха Анатолию Иванову (телефон 32-83) или к председателю профсоюзной организации ВМЗ Федору Туваеву (телефон 31-51).

/Ольга Лучинина, начальник отдела по обеспечению социальными льготами дирекции по персоналу ВМЗ/

О кислородной станции

? Вслед за закрытием мартена на ВМЗ будет решаться вопрос о закрытии кислородной станции. А что будет с обслуживающим ее персоналом? Руководство молчит, работники переживают. На мартене, как известно, сотрудников переучили на другие профессии, им предложат работу в других подразделениях.

! Остановка кислородной станции на промышленной площадке ВМЗ не связана с закрытием мартеновского производства. Это произойдет в первом квартале 2018 года в рамках инвестпроекта по строительству кислородопровода от ЛПК до ВМЗ. Газообразный кислород подразделения завода будут получать с площадки хранения и газификации жидких криопродуктов, расположенной на промышленной площадке МКС-5000. Персонал кислородной станции обучен правилам эксплуатации криогенных сосудов, работающих под давлением, и будет задействован в работе площадки хранения и газификации жидких криопродуктов.

/Александр Бугров, начальник цеха по энергоснабжению ВМЗ/

О табелях и сроках

? В конце августа на ЧМЗ выпустили приказ, на основании которого табели рабочего времени нужно сдавать 25-го числа каждого месяца. Но это неправильно! За неделю работы в коллективах много изменений бывает. Прошу вернуть прежние сроки сдачи документов по кадровому учету и оплате труда.

! В связи с тем что в последний рабочий день месяца все первичные документы, включая табель учета рабочего времени, должны быть уже проверены, исправлены при необходимости и внесены в SAP (в соответствии с графиком закрытия отчетного периода) для последующего корректного расчета заработной платы, табели учета рабочего времени сдаются до 26-го числа. Если до конца месяца происходят изменения, то табель корректируется и сдается в срок не позднее последнего рабочего дня месяца.

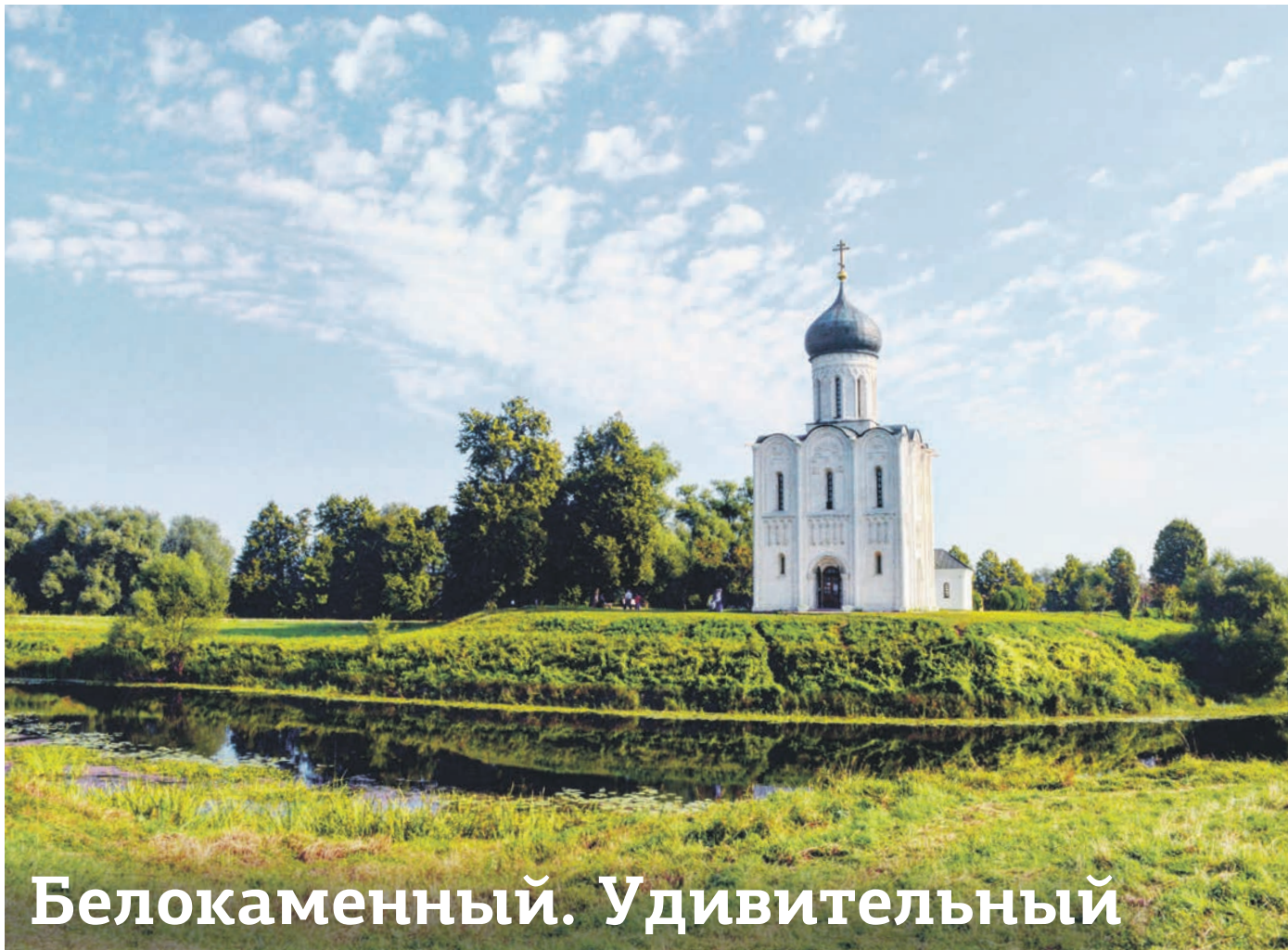
/Наталья Ендальцева, начальник отдела по мотивации и организации труда ЧМЗ/

АНОНС

Могут ли обычные и особенные дети учиться вместе?
Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Белокаменный. Удивительный

Максим Зонин, инженер лаборатории по технической диагностике ВМЗ, осенью побывал в Боголюбове во Владимирской области и запечатлел церковь Покрова на Нерли. «Удивительный по красоте и архитектуре храм», – пишет автор снимка.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга Кэтрин Стокетт. «Прислуга»

Рекомендует
Лейсан Яруллина,
специалист
по организации
и нормированию
труда АТЗ



«Предвзвешенные, основанные на делении людей по национальности, цвету кожи, языку, социальному положению и еще множеству других факторов, и сейчас имеют место. А раньше на них фактически строился мир.

Как раз об этом и повествует нам Кэтрин Стокетт. Каких-то полвека назад люди с темным цветом кожи в США людьми и не считались. А если и считались, то людьми второго сорта. В общественном транспорте, в магазинах и больницах они не могли чувствовать себя полноценными. «Цветных» даже хоронить было не принято в той же земле, что и белых.

На этом фоне обеспеченным семьям иметь чернокожую прислугу считалось нормой. Естественно, в голову каждого ребенка со светлой кожей рано или поздно закрадывалась мысль о собственном превосходстве, а мальчики и девочки с кожей темной со временем мирились с тем, что они не совсем люди. Напомню, все события происходят чуть более 50 лет назад в «самой демократической» стране.

Дело изменить решились три женщины: Скитер, Эйбилин и Минни. Скитер сама выросла в семье с прислугой, а Эйбилин и Минни – чернокожие служанки, не побоявшиеся рассказать правду о своих судьбах.

Кстати, и экранизация очень хорошая, она ничем не уступает книге. Читайте и смотрите.

АФИША | Январь

Выкса

Выставки в музее истории завода
«Триакон». Фотоработы Алексея Боголепова (Санкт-Петербург).
«Город – это люди». Фотопортреты.
«Несерьезная выставка для всей семьи». Работы художественной мастерской Татьяны Ганиной (Выкса).
«Времена года». Выставка работ Юрия Мокшина (Владимир).

Мастер-классы в музее истории завода
21 января – «Лошадка», элемент декора в технике декупажа.
28 января – «Чудо-пальчики», аппликация и рисование.

Концерты в ДК имени Лепсе
25 января – концерт к 80-летию Владимира Высоцкого.

Крещенский разгуляй
20–21 января – водосвятный молебен, купание в купели, развлекательная программа. База отдыха «Металлург».

День снега
21 января, 12:00–15:00 – развлекательная программа. Парк культуры и отдыха.

Чусовой

События в библиотеке имени Пушкина
26 января, 12:00 – «Он был поэтом по природе». Литературно-музыкальный час, посвященный 80-летию Владимира Высоцкого.

28 января, 13:00 – «Огоньки детства». Литературная экскурсия, посвященная 90-летию Льва Кузьмина.

Благовещенск

Концерт Рината Рахматуллина
23 января – шоу-концерт артиста татарской эстрады. Городской ДК.

Альметьевск

Акустический концерт
20 января, 18:00 – сольный акустический концерт Юлии Тузовой. Коворкинг-центр «Территория роста» (телефон 8-987-236-51-49).

Спектакли в драматическом театре
25 января, 21:00 – трагикомедия «Врата рая».
26 января, 19:00 – комедия «Студенты 3D».

Детский фестиваль

21 января, 10:00 – II Всероссийский фестиваль-конкурс «Урсал-тауда». Детская музыкальная школа № 1.

Челябинск

Народная премия «Светлое прошлое»
21 января – XIV церемония вручения премии. Театр драмы.

Концерты
21 января – ансамбль «Митрофановна». ДК железнодорожников.
22 января – «Реквием». Зал «Родина».
23 января – Олег Митяев. Театр драмы.

Спектакли в театре драмы
22 января – «Ловушка для мужа». Гости.



23 января – «Девичник над вечным покоем».
24 января – «Алексей Каренин».
25 января – «Восемь любящих женщин».

Спектакли в театре оперы и балета
21 января – «Жизель».
23 января – «Мастер и Маргарита». Гости.
24 января – «Марица».
25 января – «Спящая красавица»

Спектакли в театре «Манекен»
20 января – «Человек, зверь и добродетель».
21 января – «Лысая певица».
25 января – «Двенадцатая ночь».

Спектакли в Камерном театре
21 января – «Рай».
23 января – «Рождество в доме Купьелло».
24 января – «Детектор лжи».

Спектакли в Молодежном театре
21 января – «Буратино».
23 января – «Однажды в...»
24 января – «Танец длиною в жизнь».
25 января – «Дикая собака динго».